

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 15 DEL 23.09.2021

OGGETTO: Valutazione performance organizzativa anno 2020 ai fini del pagamento del trattamento accessorio del personale non dirigente dell'A.C. di Belluno.

IL DIRETTORE

Visto il d.lgs 165/2001 e s.m.i.;

Visto il vigente CCNL 2016-2018 per il personale non dirigente del comparto funzioni centrali;

Vista la Delibera del Consiglio Direttivo del 31.03.2021 con la quale è stato predisposto il Fondo del CCI 2020;

Vista la successiva determina del Direttore n.7 del 08.04.2021 con la quale è stato costituito il Fondo CCI 2020;

Vista la determina del Direttore n. 13 del 07.07.2021 con la quale è stato re-distribuito il fondo del CCI 2020;

Visto il CCI del personale non dirigente dell'Automobile Club Belluno sottoscritto dalle OO.SS. in data 16.07.2021 ed asseverato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 27.07.2021;

Considerata la quota del fondo di natura variabile relativa ai compensi destinati a remunerare la performance organizzativa pari ad € 9.101,66;

Visto l'art. 2 del suddetto contratto integrativo che prevede la corresponsione dei compensi incentivanti sulla base della performance organizzativa registrata dall' A.C. di Belluno e asseverata dall'Automobile Club d'Italia;

Vista la comunicazione pervenuta dalla Direzione Risorse Umane dell'A.C.I. in data 14.09.2021 che ha evidenziato la percentuale di conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'A.C. Belluno per l'anno 2020, pari al 68,71%;

Considerato il fatto che la dipendente Balzan Michela ha terminato il suo rapporto di lavoro con l'A.C. Belluno in data 30.11.2021 e le sue presenze incentivanti fino a tale data sono state del 100%;

Vista la scala parametrica presa a riferimento nel CCI al fine della determinazione della quota del fondo spettante alla Sig.ra Balzan pari al 86,5% poiché inquadrata nell'Area C – livello economico C3;

DETERMINA

- Di autorizzare il pagamento dei compensi incentivanti relativi all'anno 2020, pari ad € 4958,71, come da prospetto di seguito riportato:

Compensi destinati a remunerare la performance	9.101,66		9.101,66
Presenze incentivanti	11/12	9.101,66/12x11	8.343,19
% performance organizzativa comunicata da ACI	68,71%	8.343,19x68,71%	5.732,61
Scala parametrica C3	86,50%	5.732,61x86,50%	4.958,71

- Di pagare detti compensi con il cedolino del mese di ottobre 2021;
- Di imputare i conti al conto CP01040002 – Trattamento accessorio Aree

F.to Il Direttore
Dott. Riccardo Cuomo