

RELAZIONE DEL DIRETTORE

PER L'EROGAZIONE DEL FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO

2021

(per saldo del fondo da corrispondere in seguito alla valutazione della performance dell'AC)

VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI

Come stabilito dall'art.25, comma 6 del CCNL EPNE Quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 24.01.2008 e Biennio Economico 2008-2009, si è provveduto sulla base del Protocollo di intesa sul Contratto Collettivo Integrativo di Ente - parte economica 2021 - sottoscritto con i sindacati in data 21 dicembre 2021, alla verifica dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi prefissati, ai fini dell'erogazione del primo acconto del 70% del trattamento accessorio inerente i compensi incentivanti relativi all'anno 2021.

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo annuale di € 10.375,31 è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

	Compensi incentivanti	€	6.298,19
	Indennità di cui all'art. 77 c. 2 lett. C) CCNL 2016-2018	€	2.500,00

Quote di fondo con carattere permanente:

	Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	0
	Indennità di Ente	€	1.425,72
	Accantonamento ex art. 89 c. 2 lett. G CCNL 2016-2018 art. 35 c. 4 CCNL 2007)	€	151,40
Totale		€	10.375,31

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 1.849,68, di cui € 423,96 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI (pari a € 6.298,19)

- 1) L'obiettivo organizzativo ed individuale dal dipendente, correlato all'erogazione della quota fondo per compensi incentivanti legato al sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, è stato raggiunto sulla base delle seguenti valutazioni:

OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (al quale viene attribuito il 70% del budget = 4.408,73 €)

Per quanto concerne l'obiettivo A connesso ad attività legate allo sviluppo della assistenza automobilistica vale a dire al numero delle pratiche automobilistiche da realizzare nell'anno 2021 presso la sede è stato realizzato con correttezza e precisione per il cliente finale poiché sono state svolte n. 44 pratiche su le n. 50 pratiche automobilistiche (l'attività di consulenza è iniziata dal mese di luglio 21), mentre il numero dei rinnovi patenti eseguiti dall'inizio dell'anno (974) ha ampiamente realizzato l'obiettivo finale di n. 900 rinnovi patente. Ai due obiettivi realizzati è attribuito il budget del 40% vale a dire di € 1.763,49 **realizzato per un totale di € 1.657,68**. Per quanto concerne invece l'obiettivo connesso al consolidamento dello sviluppo dell'attività associativa, questo è stato realizzato al 30/12/2021 al 98,25% poiché sono state emesse n. 885 di tessere ordinarie su n. 900 sulla sede al netto dei canali Global e Sara e prodotte n. 217 tessere fidelizzate contro le 210 e per ultimo acquisite l'83% delle e-mail rispetto all'obiettivo del 76,57 %. Anche questi obiettivi, ai quali è legato un budget del 40% vale a dire di € 1.763,49 risultano **realizzati per un importo pari ad € 1.748,94**. Per quanto concerne invece l'obiettivo legato alla educazione stradale risultano inviate n. due proposte alla data del 30/12/2021 alle scuole che si sono iscritte sul portale di Edustrada; non essendoci al momento nessuna altra richiesta pervenuta dal portale del Ministero per corsi di educazione stradale e pertanto obiettivo per la Direzione risulta realizzato e ad esso è legato **il 20% del budget assegnato pari ad € 881,74**.

Sulla base delle valutazioni di cui sopra, si ritengono raggiunti gli obiettivi relativi alla performance organizzativa per € 4.254,43 e ha diritto di accedere alla quota del 70% dell'obiettivo di performance organizzativa erogata in acconto a dicembre e pari ad € 2.978,10.

Obiettivo di performance individuale legato ai comportamenti organizzativi (al quale viene attribuito il 30 % del budget = € 1.889,46):

La dipendente in questione, pur essendo stata assunta come pubblica solo dal 01/11/2021 scorso ha dimostrato un buon orientamento al risultato (punteggio 15), una buona conoscenza alle attività ed ai processi di lavoro che ha dimostrato di svolgere con cura puntuale e precisione (punteggio 15), ha una buona relazione con il cliente interno/esterno (punteggio 16), una buona propensione al problem solving (punteggio 16), una buona capacità di lavorare in gruppo (punteggio 15). La dipendente dimostra di gestire le linee di lavoro con la massima flessibilità ed efficienza in funzione della valorizzazione continua della figura del collaboratore polivalente.

La dipendente realizza un punteggio di valutazione tale da farle raggiungere l'obiettivo al quale è stato attribuito un importo pari ad € 1.853,00.

Sulla base delle valutazioni di cui sopra, si ritengono raggiunti gli obiettivi relativi alla performance individuale per un importo di € 1.853,00 e la dipendente ha pertanto diritto di accedere alla quota del 70% dell'obiettivo legato alla performance individuale erogata in acconto a dicembre e pari ad € 1.297,10.

L'acconto del 70% fondo compensi incentivanti è complessivamente pari a € 4.275,20 così come sopra determinato, sulla base pertanto degli esiti della verifica dei risultati raggiunti, e non € 4.408,73 come erogato in più alla dipendente nel primo acconto di dicembre (pari a circa il 72% del fondo compenso incentivante da erogare e non al 70%). Ad aprile è stata erogato alla dipendente un acconto pari ad € 1.405,87 (circa il 23%) e ad ottobre verrà erogato il saldo pari ad € 326,77 (circa il 5% del residuo del fondo).

Belluno, 03/10/2022

IL DIRETTORE
F.to D.ssa Miriam Longo